

教育部现代学徒制 试点工作任务书

单位名称 淮南职业技术学院

单位类型 高职院校

项目负责人 宋继祥

填表日期 2017 年 8 月

教育部 制
二〇一七年

填 写 要 求

- 一、请试点单位依据现代学徒制试点方案如实填写。
- 二、试点单位分为：高职院校、中职学校、地级市、企业、区域行业组织、全国性行业组织。
- 三、单位签章后请登录现代学徒制管理平台上传本任务书的 PDF 格式扫描件。
- 四、用 A4 纸双面打印，一式两份。

1. 项目基本情况（不多于 800 字）

建设总目标及具体目标	建设总目标： 计划用两年时间完成 （一）建立淮南职业技术学院和淮南矿业集团等招生招工一体化、联合培养、一体化育人的长效机制，签署联合培养、招生招工一体化协议； （二）形成一套适应煤矿机电行业现代职业教育人才培养的现代学徒制度。编写《现代学徒制专业教学标准与课程标准汇编》、《现代学徒制制度汇编》、《现代学徒制案例汇编》等制度文件； （三）制定现代学徒制人才培养评价标准。建立健全双导师的选拔、培养、考核、激励制度； （四）建立一套规范的相关保障制度措施，形成科学的考核评价与督查制度； （五）构建适合学徒制学习的教学平台。开发一批基于岗位工作内容融入国家职业资格标准的专业课程标准与特色教材。
------------	---

具体目标:		
第一阶段 具体目标	2017.09—2018.01	建立淮南矿业集团和淮南职业技术学院联合招生、联合培养、一体化育人的长效机制,推进招生招工一体化。计划到2020年联合培养煤矿机电类高职生达到90人。
		成立校企现代学徒制工作委员会,制定试点专业的《机电一体化专业“现代学徒制”试点工作方案》,完成“现代学徒制”人才培养方案。
		建立高职学生质量标准化体系和质量监督评价体系,建立体现现代学徒制特点的管理制度,建立健全与现代学徒制相适应的教学管理制度,制订学分制管理办法和弹性学制管理办法,建立多方参与的考核评价机制与督查制度。
		制定《实施办法》和相关规章制度,制定培训计划、培训大纲,编写培训教材和学徒手册。
第二阶段 具体目标	2018.01—2019.05	完善现代学徒制试点工作方案,并实施。根据岗位技能确定教师转换师傅和企业师傅人员。
		完善一体化教室,编写适合学徒制的一体化教材、学生任务工单
		建设煤矿机电信息资源平台,投保相对应的学生实习责任保险等险种,保障实习学生权益和合理报酬,出台双导师管理办法。
		组织考核,岗位技能考评和职业资格证书考证相结合。
第三阶段 具体目标	2019.05—2019.09	检验和修正《实施方案》及各项规章制度,确保学徒转化为员工。
		表彰先进单位、师傅和学生,总结试点工作经验和不足。

2.分年度目标及验收要点

建设内容	2018 年 9 月 (预期目标、验收要点)	2019 年 9 月 (预期目标、验收要点)
1.校企协同育人机制 负责人：宋永斌	预期目标：现代学徒制冠名班“淮矿学徒班” 验收要点：现代学徒制冠名班“淮矿学徒班”	预期目标：构建校企协同育人机制并形成文件 验收要点：构建校企协同育人机制文件
2.招生招工一体化 负责人：马军	预期目标：联合培养协议（30 人），淮南矿业集团 人力资源招工文件 验收要点：联合培养协议（30 人），淮南矿业集团 人力资源招工考试及工作分配	预期目标：联合培养协议（60 人），招工文件 验收要点：联合培养协议（60 人），淮南矿业集团 人力资源招工考试及工作分配
3.人才培养制度和标准 负责人：郝坤	预期目标：《机电一体化专业“现代学徒制”试点工作 实施细则》 验收要点：《机电一体化专业“现代学徒制”试点工作 实施细则》	预期目标：制定出师徒协议，师徒工作规则制度， 学徒实习管理规定，安全规程及管理办法 验收要点：师徒协议，师徒工作规则制度，学徒实 习管理规定，安全规程及管理办法

4.校企互聘共用的师资队伍 负责人：邱秀平	预期目标：制定出教师转换师傅培养计划、建立企业外聘师傅库 验收要点：教师转换师傅培养计划、企业外聘师傅库	预期目标：制定出教师“走出去”培养计划、完善企业外聘师傅库 验收要点：出台学徒制双导师管理办法
5.体现现代学徒制特点的管理制度 负责人：黄保华	预期目标：教学管理制度和高职学生质量标准化体系和质量监督评价体系，体现现代学徒制特点的管理制度 验收要点：教学管理制度和高职学生质量标准化体系和质量监督评价体系，现代学徒制管理制度	预期目标：制定考核评价机制与督查制度、现代学徒制第三方评价考核办法、学徒实习考核制度、准员工实习考核制度 验收要点：考核评价机制与督查制度、现代学徒制第三方评价考核办法、学徒实习考核制度、准员工实习考核制度
6.其他 负责人：宋继祥	预期目标：制定人才培养方案制定、培训计划、培训大纲，组织编写培训教材和学徒手册 验收要点：人才培养方案制定、培训计划、培训大纲，编写的培训教材和学徒手册。	预期目标：制定出专业带头人及骨干教师、企业教师培养方案、校企联合开发专业优质核心课程、精品课程开发，特色教材 验收要点：专业带头人及骨干教师、企业教师培养方案、校企联合开发专业优质核心课程、精品课程开发，特色教材

3.资金预算表

序号	时间	支出项目	企业投入资金 (万元)	学校投入资金 (万元)	省级财政投入资金 (万元)	其他资金 (万元)
1	2017.9-2019.9	校企协同育人机制	2	1	1	
2	2017.9-2019.9	招生招工一体化	2	1	1	
3	2017.9-2018.1	人才培养制度和标准	2	1	1	
4	2017.9-2019.9	校企互聘共用的师资队伍	4	2	2	
5	2017.9-2018.9	现代学徒制特点的管理制度	2	1	1	
6	2017.9-2018.9	专业带头人及骨干教师、企业教师培养	10	5	5	
7	2017.9-2018.9	课程教学模式改革	10	5	5	
8	2018.1-2019.9	专业优质核心课程、精品课程开发，教材开发	8	4	4	
9	2017.9-2019.9	校内外实习实训设备建设，校外实习实训保障体系建设	10	5	5	
合 计			50	25	25	

4. 试点单位意见

单位承诺：

本单位承诺：严格按照教育部现代学徒制试点工作任务书和实施方案规定的目标任务实施本项目，严格遵守教育厅、淮南矿业集团以及淮南职业技术学院关于本项目管理、财务等各项规定，认真开展教育部现代学徒制试点各项工作改革，切实保证教育部现代学徒制试点圆满完成。

承担单位（公章）

2017年 8 月 7 日

5. 主管部门意见（全国性行业组织可不填此项）

省级教育行政主管部门意见：

（公章）

年 月 日